PROGRAM SZKOLENIOWY FUNDACJI STUDIUM PSYCHOLOGII PROCESU

**FORMULARZ SPRAWOZDANIA Z PRAKTYK**

|  |  |
| --- | --- |
| **INSTYTUCJA** | |
| Nazwa |  |
| Cele/misja |  |
| Struktura organizacyjna  (ogólny schemat,  układ rang) |  |
| Pracownicy |  |
| Oferowane formy działań pomocowych |  |
| **KLIENCI / PACJENCI** | |
| Krótka charakterystyka grupy klientów |  |
| Zasady przyjęcia (np. zgłoszenia samodzielne, skierowania, cykliczne wsparcie |  |
| Formy pracy (spotkania ind., grupa, zdalne, pobyt stały itp.) |  |
| Feedback klientów na różne formy oferowanej pomocy |  |
| **WŁASNA ROLA** | |
| Rola w instytucji (np. stażysta, wolontariusz, osoba realizująca projekt, osoba zatrudniona) |  |
| Krótka informacja na temat zadań/ obowiązków |  |
| Rozwój własny: obszary poszerzenia wiedzy, umiejętności, zmiany postaw |  |
| Osiągnięcia |  |
| Podstawowe trudności i progi |  |
| Poszerzenie rozumienia inności i różnorodności |  |
| **PODSUMOWANIE** | |
| Plusy i minusy funkcjonowania danej instytucji / organizacji |  |
| Możliwości i ograniczenia korzystania z teorii i praktyki pracy z procesem w ramach danej organizacji |  |